

แบบสรุปผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานปี ๒๕๕๘

๑. ขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลลำพูน
๒. ผู้ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลลำพูน เป็นคนดี มีความสุข ผู้รับบริการได้รับน้ำใจอันงดงามจากผู้ให้บริการ
๓. โรงพยาบาลมีคุณภาพการให้บริการดีขึ้น

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล มีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐
๒. ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมีการประกาศอัตลักษณ์ของตนเอง	ร้อยละ ๘๐
๓. หน่วยงานมีการดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

- ประกาศนโยบายผู้บริหารในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม
- ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลลำพูนรับทราบนโยบายและนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ
- กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันในระดับโรงพยาบาลคือ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพลง บอร์ด ไว้นิล
- การประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมทุกหน่วยงาน
- ติดตามการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมของหน่วยงานและรับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหาในการดำเนินงาน
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับเขตและในระดับ รพท. รพช. รพสต. เรื่องการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม (๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ ๙ กันยายน ๒๕๕๘) ณ ห้องประชุมศรีหริภุญไชย โรงพยาบาลลำพูน
- การประชุมวิชาการโรงพยาบาลคุณธรรมเขตสุขภาพที่ ๑
- โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมายุ ๕ รอบเพื่อประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ๒ เมษายน ๒๕๕๘

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑. ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล มีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐	NA	NA	๑๐๐%
๒. ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมีการประกาศอัตลักษณ์ของตนเอง	ร้อยละ ๘๐	NA	NA	๑๐๐%
๓. หน่วยงานมีการดำเนินการโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๘๐	NA	NA	๙๕%

สรุปความสำเร็จของการดำเนินงาน

หน่วยงานมีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมครบทุกแห่ง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม พร้อมกันในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ห้องประชุมศรีหริภุญไชยภุญไชย โรงพยาบาลลำพูน โดยมีประธานในพิธีคือ ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

ภายหลังการประกาศเจตนารมณ์ทุกหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการทำงานโรงพยาบาลคุณธรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งหน่วยงานในโรงพยาบาล สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดีโดยใช้หลักทางพุทธศาสนาและใช้ชมรมจริยธรรมในโรงพยาบาลเป็นตัวช่วยในการขับเคลื่อน

สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การดำเนินงานในเรื่องคุณธรรมเป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลาในการดำเนินงานและต้องทำอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องกับด้านจิตใจและพฤติกรรมของตัวบุคคล หากใช้เวลาที่รวดเร็วจะทำให้เกิดความไม่ยั่งยืนดังนั้นคณะทำงานต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. ข้อจำกัดของแต่ละพื้นที่ในการดำเนินงานบางแห่งมีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบจนทำให้ขาดความต่อเนื่อง มีปัญหาด้านการประสานงาน

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ควรกำหนดเรื่องโรงพยาบาลคุณธรรมเป็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลทุกโรงพยาบาลเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. กำหนดให้มีการนิเทศติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหารเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. การดำเนินงานเรื่องโรงพยาบาลคุณธรรมควรมีการดำเนินการในทุกภาคส่วนของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปโดยพร้อมเพรียงกัน

นางอัจฉรา โพธิศาสตร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ